



# 建声通讯

JIAN

SHENG

TONGXUN

2019年第2期（总345期）

福建一建集团有限公司主办

企业网址：[www.fjyjjt.com](http://www.fjyjjt.com)



视点新闻

## 集团召开一届五次职工暨工会会员代表大会



3月11日，集团一届五次职工暨工会会员代表大会隆重召开，参加会议的代表有95名。集团党委书记、董事长吴建雄致大会开幕词，三明市政府办副主任王冬应邀出席大会并作指导讲话。

会上，集团公司总经理林镇土作了《凝心聚力谋发展，提质增效上水平，为加快打造百亿龙头企业而努力奋斗》的行政工作报告，从经营指标再创新高、企业资质成功晋级、建筑市场持续拓展、房地产开发规模扩大、工程项目监管有力、转型升级加快推进、管理基础继续夯实、发展合力不断增强等八个方面全面客观、实事求是回顾和总结了公司2018年取得的工作成效。2018年公司实现综合总产值70亿元，其中施工产值52亿元、房地产开发产值17亿元；新签合同额51亿元；实现营业收入44亿元，利税总额2.7亿元，利润总额9000万元。施工产值、新签合同额、营业收入、利润四项主要经营指标均创历年最好水平，圆满完成了年度各项目标任务，企业综合实力得到明显增强。同时，《报告》还深刻分析了当前企业存在的问题和不足，确定了2019年公司各项工作的指导思想和生产经营目标。今年公司主要生产经营目标：一是完成综合总产值75亿元，力争80亿元；完成施工产值52亿元，力争55亿元；完成房地产开发产值20亿元；二是完成新签施工合同额55亿元，力争60亿元；三是实现利润总额1亿元，净利润5000万元，力争5500万元。《报告》提出2019年公司工作要突出“增效益、树品牌、强素质”三条主线，一要增强效益意识，力促经营上水平；二要树立品牌形象，提高核心竞争力；三要弘扬企业文化，凝聚人才助发展，对做好工作具有很强的针对性和指导性。

公司工会副主席林建中作了《立足新时代，开启新征程，努力开创集团工会工作新局面》的工会工作报告，全面客观地回顾和总结了在过去一年里，公司工会紧紧围绕企业发展大局，在加强民主管理、做好劳动保护、开展劳动竞赛、关心职工生活、开展文体活动、健全组织建设等方面做了许多工作，为公司职工队伍的稳定、职工素质的提高和

各项目标任务的完成起到积极的促进作用。《报告》对2019年公司工会工作进行切合实际的安排，把不忘初心、维护核心、服务中心、温暖人心作为2019年工会工作的主旋律，明确了工会工作重点，对进一步做好公司工会工作具有重要的指导意义。

市政府办副主任王冬首先对大会的召开表示祝贺，并充分肯定公司在2018年取得的突出成绩。接着他从三个方面表达对福建一建的深厚感情和期盼：一是感谢一建，一建与三明相生相伴，感谢一建一直以来为三明城市建设和经济发展所做的贡献；二是爱惜一建，市领导一直关注和支持一建发展，一建员工要爱岗爱企，凝聚力量才能取得更大发展；三是祝福一建，一建要传承企业文化，打响企业品牌，发扬精益求精的工匠精神，把握新的发展机遇，行稳而致远。

会议期间，代表们还进行分组讨论，集思广益，共谋发展，提出了许多很好的意见和建议。会上，公司总经理林镇土与各基层单位签订了2019年《安全生产目标管理责任书》，表彰了公司2018年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议强调，2019年公司要深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进总基调，围绕打造百亿龙头企业目标，坚持高质量发展落实赶超，充分发挥国企传统和特级资质优势，进一步扩大企业经营规模，强化各项基础管理，做好风险防控，加快企业转型升级。

会议号召，公司全体员工要把思想和行动统一到公司的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到实现公司2019年各项目标任务上来，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，勇于担当、敢于攻坚，干好每一天，为加快打造产值超百亿龙头企业和重振省一建雄风而努力奋斗！

（综合办 廖乃军）

# 集团召开 2019 年度党建暨党风廉政建设工作会议

3 月 12 日上午，集团在总部召开 2019 年度党建暨党风廉政建设工作会议。会议总结了 2018 年集团党建、党风廉政建设和纪检监察工作，安排部署 2019 年工作任务，推动全面从严治党向纵深发展。

会议传达学习了十三届全国人大二次会议上的《政府工作报告》，省委十届六次、七次全会，市委九届七次、八次全会，市纪委九届四次全会以及市国资委国资监管暨党建和党风廉政建设会议主要精神。

集团党委书记、董事长吴建雄代表党委作了题为《全面深化从严治党，提升党建质量，为推进集团高质量发展提供坚强保证》的主题工作报告。报告从加强政治建设、意识形态工作、组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设、落实巡察整改、和谐企业建设七个方面，全面总结了 2018 年党建和党风廉政建设主要工作，并指出工作中存在的一些不足问题。报告从七个方面对 2019 年工作提出任务要求：一要加强政治建设，增强政治引领力；二要加强思想建设，增强思想影响力；三要加强组织建设，增强组织领导力；四要加强作风建设，增强工作执行力；五要加强纪律建设，增强自我净化力；六要抓好巡察整改，增强促改落实力；七要强化群团建设，增强企业凝聚力。努



力打造市国资系统企业党建工作标杆，为集团实现高质量发展落实赶超提供坚强组织保证。

集团纪委书记巫立忠代表纪委作专题讲话，讲话从协助党委推进全面从严治党、聚焦纪委专责监督主业两个层面回顾了 2018 年集团纪检监察工作，分析指出存在的问题。对于 2019 年纪检监察工作，他强调，一要坚定政治站位，传导压实责任；二要坚持抓早抓小，强化纪律约束；三要聚焦第一职责，做实监督工作；四要依规依纪依法，强化问责审查；五要强化责任担当，提高履

职水平。坚持稳中求进工作总基调，推动集团纪检监察工作实现高质量发展，为做大做强做优国有企业、实现集团“百亿龙头”培育目标提供坚强的纪律保障。

会上，直管部、福州分公司等 11 个单位负责人作了 2018 年履行党风廉政建设责任和个人廉洁自律情况现场述职报告，泉州分公司、南平分公司等 11 个单位负责人进行了书面述职报告，与会人员对其进行了民主测评。各基层党组织负责人、二级单位负责人按照各自承担的不同任务，分别签订了今年党建、意识形态和党风廉政建设责任书。

集团领导班子成员，各基层单位、各党支部、机关各部门负责人，党员代表共计 55 人参加会议。

(党群部 陈当煌)



## 三元区领导班子一行到沁园春项目调研指导工作

3月1日，三元区人大主席邓秀忠、政协主席李世福、区委副书记陈晓翔、副区长黄丽鸿，以及三元区发改局、住建局、城管局、国土分局等部门负责人一行到沁园春项目现场调研指导工作，集团总经理林镇土、房地产分公司经理陈军松陪同调研。

三元区领导班子一行实地察看了沁园春项目的建设情况，听取了房地产分公司经理陈军松关于项目开发、建设、征迁安置等情况的介绍。陈晓翔副书记对征迁安置工作给予了高度评价，并要求各相关部门要加强配合，深入企业认真听取意见和建议，积极主动帮助一建集团解决项目在建设、征迁安置中遇到的问题。一建集团要加快施工进度，保证质量安全，尽快完成项目建设工作。

沁园春是下洋省一建棚户区改造项目，总建筑面积287158.55m<sup>2</sup>，2018年7月6日开工至今，A地块已



完成A1#楼地下室底板浇筑，A2#楼地下室负一层墙柱钢筋绑扎，A8#楼地下室底板浇筑，A6#楼桩基工程施工，A7#楼桩基静荷载试验。CD地块已完成D2#、D3#楼主体工程施工至11层板浇筑，D5#、D6#楼地下室负二层顶板浇筑。沁园春楼盘共536套住宅，其中商品房435户(已销售240户)，现已完成优购商品房99户及产权调换2户的安置户选房工作。

(房地产分公司 张智明)

## 三明梅列区委书记杨胜一行到住宅产业化生产基地及试点项目调研



3月14日下午，三明梅列区委书记杨胜、常务副区长陈占昌以及区住建局、工信局和梅列开发区主要领导一行，到集团控股的三明杭萧钢构有限公司住宅产业化生产基地及试点项目现场调研。

三明杭萧钢构有限公司经理伊晓青对公司运营、车间生产情况进行了讲解，并汇报了小蕉工业园生活配套PPP项目(试点项目)的最新进展情况。他指出，装配式建筑尚在发展初期阶段，新工艺、新技术、新队伍都需要一定的磨合时间。工程造价偏高，市场接受度不足，是影响推广的最大难点。希望能通过降低装配率的方式进行调节，从而降低造价，进一步开拓市场。各位领导认真研讨，提出了许多建设性的意见和建议。希望公司能顺应建筑产业现代化发展趋势，在利好政策的推进下将装配式建设产业发展得更好。

(三明杭萧钢构 蔡莹妍)

## 南平浦城县委书记周永和一行 到新城梦笔组团项目检查指导工作

4月12日上午，南平浦城县委书记周永和、县长沈晓文一行到新城梦笔组团部分基础配套设施及公共设施项目检查指导工作。

周永和一行认真听取了项目负责人关于项目施工进度工作汇报，并认真察看了施工现场和宿舍、食堂等临时设施，对新城梦笔项目节后迅速进场、快速展开施工的良好开端给予充分肯定。

周永和对进一步强化项目管理和加快工程建设提出三点要求：一要加强施工进度，科学安排，统筹推进，

精心组织施工生产；二要认真落实质量为本、安全第一，做好各项安全防护措施；三要按期优质高效地完成各节点任务目标，确保安全无事故、质量零缺陷，全力打造精品工程、安全工程。

据悉，浦城县新城梦笔组团部分基础配套设施及公共设施项目由工人文化宫、新城学校、新城梦笔片区市政设施配套工程、新城幼儿园、体育公园、新城南启动区市政设施配套工程六个子项目组成。合同总造价10.1亿元，总工期1080天。

(南平分公司 池俊)

---

## 集团荣获三明市地方财政贡献大户企业嘉奖

4月26日上午，中共三明市委一季度经济形势分析会暨“五比五晒”推进会在市委礼堂召开。集团作为三明市地方财政贡献大户和2018年度建筑房地产业十强企业，受到市委市政府表彰。

集团认真落实市委、市政府《关于实施“一十百千万”工程推动高质量发展奋力实现赶超的意见》精神，

主动融入市场，迎接挑战、突破自我，向打造产值超百亿龙头企业的目标稳步前行，2018年在施工产值、新签合同额、营业收入、利润四项主要经营指标均创历年最好水平。

集团将再接再厉、奋发有为，继续为推动三明高质量发展落实赶超作出更大贡献。

(党群部 李文婷)

---

## 集团两名职工荣获三明市劳动模范称号

4月29日，三明市召开2019年市劳动模范和先进工作者表彰大会。集团直属项目管理部施工员彭友亮和钢结构加工车间主任张华练荣获市级“劳动模范”荣誉称号。集团劳模榜上再添新彩。

近年来，集团加快转型升级步伐、

推动企业高质量发展，在施工生产一线上，涌现出了一批勤勉敬业、勇于创新，淡泊名利、无私奉献的劳动模范，进一步激励公司广大员工爱岗敬业、艰苦奋斗、精益求精、追求卓越，为社会奉献更多精品工程。

(党群部 李文婷)

## 格林安居工程、卓岐安居工程举行开工仪式

3月27日，漳州龙海市举行首季“促开工、抓落实”现场推进活动，集团承建的格林安居工程、卓岐安居工程开工仪式作为活动的重要内容，分别在各自施工场地不同时段进行。龙海市委书记郑隆松、市长何成才、市人大常委会主任郑明福、政协主席高伟强、集团总经理林镇土等领导共同出席两个仪式。开工仪式由副市长林茂成主持仪式，市直相关部门负责人以及两个项目的施工管理人员参加。



两个仪式上，港尾镇党委书记曾润伍汇报了项目征迁工作情况，开发区主任陈丁俊汇报项目进展情况，接着，参加仪式的领导共同挥锹铲土，为项目奠基，预祝项目建设顺顺利利，早日取得圆满成功。

在卓岐安居工程的施工现场，何成才市长强调两个项目都是民生工程，要保质保量完成项目建设。同时要求市直各有关

部门要加大各要素保障力度，全力以赴落实“马上就办”，切切实实服务好项目、企业。郑隆松书记重点提出要落实安全生产责任制，抓好隐患的排查，明确各级管理部门职责，筑牢高质量发展安全根基。

据悉，集团于2018年底竞拍取得格林、卓岐两宗地块，并按照拍卖文件要求成立龙海建设有限公司承担格林安居工程、卓岐安居工程建设任务。格林安居工程位于龙海市港尾镇，总投资29.46亿元，总建筑面积49万 $m^2$ ，建设安置房。项目分三阶段建设，一阶段建筑面积24.6万 $m^2$ ，投资约12亿元。2019年计划投资5亿元，上半年完成基坑支护，年底完成总工程量的15%；卓岐安居工程位于龙海市港尾镇，总投资10.88亿元，用地面积约90.4亩，总建筑面积约20.5万 $m^2$ ，建设安置房。2019年计划投资5亿元，上半年完成基坑支护，年底完成总工程量的20%。

(党群部 李文婷)

### 一 锤 定 音

——集团以2.4亿元成功竞得漳州开发区2019-B1号地块

4月22日上午，在漳州市行政服务中心八楼拍卖大厅，集团再次参与“限地价、定配建、竞房价”的竞拍方式，以2.4亿元成功竞买漳州开发区2019-B1号地块。

该地块位于漳州招商局经济技术开发区二区大径片区天山路以东，南海南路以西。地块为棚户区改造项目用地，建成后政府以6.07亿元回购。

主要建设内容包括：住宅、配建商业、配建公建（含幼儿园）、架空层、地下室以及室外道路、绿化、广场、综合管网等。用地面积约2.96万 $m^2$ ，建筑面积约9.92万 $m^2$ ，套数共603套。

工程预计今年9月取得施工许可证并进入实质性动工，2022年3月竣工。

(党群部 李文婷)



## 集团两个项目获得 2018 年度福州市“榕城杯”优质工程奖

近日，福州市“榕城杯”优质工程奖获奖名单公布，集团承建的福建 LNG 监控调度中心项目、福州市东部新城商务办公区周边规划道路工程榜上有名。其中福州市东部新城商务办公区周边规划道路工程获得的“榕城杯”，是首次颁发的针对市政工程项目的奖项。

福建 LNG 监控调度中心项目 2015 年 9 月份开工，2018 年 7 月份竣工验收。自开工到竣工实施全过程质量控制，突出项目质量策划，实施目标管理，全面按项目施工组织设计、专项施工方案进行质量管控。实施样板工法制，消除质量通病，尤其确保地基基础工程、主体工程、装饰装修工程的高质量品质。

1 月 19 日，福州市质量协会对项目进行“榕城杯”优质工程奖验收，高分通过。福州市城乡建设委员会又于 3 月 21 日进行复查，专家组对项目的工程质量给予高度评价，准予通过复查。下阶段 LNG 项目将为福建省优“闽江杯”的评选全力以赴。

福州市东部新城商务办公区周边

规划道路工程位于福州市仓山区盖山镇，项目于 2012 年 10 月 10 日开工，2013 年 11 月 30 日竣工，工程总造价 5150 万元，工程共由 4 条道路组成，全长共约 1.34km，包括 2 座桥梁。工程建设内容包括道路、桥梁、给排水管道、综合管线、路灯照明、景观绿化及交通设施等附属工程。该路网的建成完善了东部新城商务办公区的交通路网，带动了东部片区周边土地开发，对于城区进一步发展具有重要的意义和作用。自开工以来，项目按照事先策划、过程控制、突出重点、以人为本的宗旨，以创市优“榕城杯”工程为契机，提升全体项目管理人员的项目管控能力和标准化意识。工程按期保质保量完工，受到一致好评。工程虽历经五年的风雨考验，面貌如新，从众多参评的市政项目中脱颖而出，这代表着业界对福建一建集团的高度认可。公司将持续秉承“知行合一，诚信筑建”的经营理念，不负众望，继续做好每个项目。

(福州分公司 谢仁波)

## 蓝光地产招采中心总经理付荣一行莅临集团考察

4 月 29 日，受集团邀请，中国房地产百强企业蓝光地产招采中心总经理付荣、海西区域总裁梅霖一行莅临集团考察商洽项目合作事宜。集团总经理林镇土、总经理助理张圣裁、林忠东，财务总监泉州分公司经理许锦荣、副经理林建平及相关部门负责人参加座谈。

林镇土对蓝光地产考察团一行的到来表示热烈欢迎。在观看了企业宣传片后，他详细介绍了集团发展历程、经营布局、组织架构、安全文明施工、



主要获奖成果等综合发展情况。付荣对集团管理成果、企业文化表示高度认可，并介绍了蓝光地产发展历程、核心主业、海西区域拟合作模式、项目建造及竣工验收相关标准等内容。

双方就如何在海西区域开展多内容、多层次合作，从工程工期、专业分包管理、生产要素组织、团队管理、新工艺和新技术、招采流程及管控模式等方面进行了深入交流，积极探索合作模式，推进携手协作、共同发展、互利共赢。

(营销部 邓灵杰)

## 三明市城管局在沁园春项目举办 《三明市城市建筑垃圾管理办法》宣传贯彻现场会

3月1日上午，三明城市管理局召开的《三明市城市建筑垃圾管理办法》宣传贯彻现场会在沁园春（下洋省一建棚户区改造C、D地块）工地举行。市城管局局长周庆裕，集团总经理林镇土、副总经理林怀志，以及市住建、公安、交通运输、农业等部门相关业务科室负责人，市区渣土运输企业和建筑垃圾消纳场主要负责人等参加，市城管局副局长吴绍文主持现场会。

全体参会人员共同观摩沁园春工地标准化建设，观看了标准、老式渣土运输车密闭运输扬尘治理情况。

梅列、三元区域城管大队，我司，闽晟渣土运输公司等六家单位分别就各自领域权责范围工作作表态发言。集团副总经理林怀志代表集团作出承诺，坚决执行《三明市城市建筑垃圾管理办法》，严格按照处置核准要求排放建筑垃圾，切实维护城市市容和环境

卫生，保护、改善生态环境。

市城管局局长周庆裕从多角度宣传办法、全方位学习办法、高标准实施办法方面做了重要讲话，强调城市管理工作没有最好，只有更好，做好城市管理工作任重道远，要以办法的实施为契机，进一步落实“干好每一天”，为人民群众创造更舒适、更方便、更安全的城市环境做出新的贡献。

市城管局副局长吴绍文就如何贯彻会议精神提三点要求，一是全面宣传贯彻办法，按照办法规定做好建筑垃圾的排放、运输、消纳等规范管理工作。

二是全面维修、维护车辆。渣土运输企业要在新年开工前，对渣土车辆破损的棚布、机械装置进行全面的维修、维护，保证车辆全密闭运输，及时清洗车辆，保持车身整洁。三是全面建设标准工地，按照沁园春工地的标准化建设，完善配套设施，保障扬尘治理条件。



工作。二是全面维修、维护车辆。渣土运输企业要在新年开工前，对渣土车辆破损的棚布、机械装置进行全面的维修、维护，保证车辆全密闭运输，及时清洗车辆，保持车身整洁。三是全面建设标准工地，按照沁园春工地的标准化建设，完善配套设施，保障扬尘治理条件。

（党群部 李文婷）

## 集团顺利通过中核集团合格供应商审核

3月26至28日，中核集团评审组到集团进行为期两天的合格供应商复审。

评审组依据《中核集团合格供应商判定规则》、《合格供应商要求》以及相关法律法规、标准和其他要求，详细查看企业基本情况、财务状况、经营信誉和社会责任等方面资料，对公司各业务部门及沁园春A地块项目进行了评审，一致认为集团施工能力、组织管理情况、财务状况、经营信誉和社会责任履行情况良好，能够满足中核集团合格供应商的要求，给予通过复审。

集团顺利成为中核集团合格供应商，意味着市场的认可。公司将以此为契机，进一步完善管理，扎实推进项目建设，增强品牌意识，树立良好的形象，不断提高企业市场竞争软实力。

（合约部 姜玉娣）



# 集团协办的福建省土木建筑施工技术交流会在三明顺利召开

4月26日，2019年度福建省土木建筑施工技术交流会在三明召开，会议由福建省土木建筑学会主办，福建省土木建筑学会建筑施工分会承办，集团公司协办，旨在进一步促进我省土木建筑施工技术的发展，增强建筑业同行学术交流。第八届福建省土木建筑学会建筑施工分会全体领导、各会员单位代表、上级学会负责人、当地施工企业领导和技术负责人等约27家单位120余人参会。集团董事长吴建



雄出席开幕会并在会上致词。

本届交流会会前在全省范围内遴选110篇论文编成论文集，再择优选出24篇优秀论文在会上交流。

为成功协办本次会议，集团积极组织职工撰写论文，最终有8篇论文入选论文集，其中3篇在大会上作现场交流。分别是刘平的《浅谈钢管束自密实混凝土施工技术》、刘声辉的《型钢混凝土组合结构在施工中的应用探讨》、余晓明的《前截法桩头处理与一体化桩帽施工》。

(党群部 李文婷)

## 集团举办2019年度首期 基层党组织负责人及纪检监察干部业务培训班

3月12日，集团党委在总部举办基层党组织负责人及纪检监察干部“落实全面从严治党责任”专题培训班。集团纪委书记巫立忠主持并主讲，司属留守处党委及七个支部的负责人及纪检委员20余人参加培训。

此次办班，在重温学习全国国有企业党的建设工作会议精神和集中学习新修订《党章》《支部工作条例(试行)》《关于加强党的政治建设的意见》《党务公开条件》等党内法规基础上，围绕“如何推进落实全面从严治党责任”这一主题，从全面从严治党的总体任务和国企管党治党的个性要求两个角度，着重从国企整体党建的基本任务、支部基层党建的基本职责、支部书记及支委成员落实“第一责任人”“一岗双责”的基本抓手、纪检委员开展专责监督的基本业务等四个层面进行了深入浅出的



讲解剖析。培训会强调，各级党组织和全体党员既要始终尊崇党章党规党纪这一总规矩、总遵循，但应更紧扣其中针对国企管党治党的差异化、个性化任务，在工作上坚持加强基本理论的武装、

基本阵地的建设、基本制度的落实、基本队伍的建设、基本活动的开展和基本运转的保障，在纪律上保证监督党和国家方针政策在企业的贯彻执行，坚持围绕企业生产经营开展工作，按规定参与重大问题的决策，服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩。

培训班坚持以知践行、学用结合，结合培训内容就各党组织2018年落实党风廉政建设责任制情况进行互学互鉴、履职点评和整改督导，并组织纪检委员开展新修《监督执纪工作规则》的实务学习与工作交流。

(监察室 曹佳伟)

# 集团召开落实中央八项规定精神和整治四风“1+X”专项督查工作首次联席会议

4月4日，集团在总部召开落实中央八项规定精神和整治四风“1+X”专项督查工作第一次联席会议，标志着公司“1+X”专项督查工作机制正式启动。会议由公司党委副书记、总经理林镇土主持，公司党委书记、董事长吴建雄出席会议并作动员讲话，公司纪委书记巫立忠就“1+X”专项督查作部署。

吴建雄指出，建立“1+X”专项督查工作机制，旨在明责任、强措施，深入贯彻中央八项规定精神和推进纠治形式主义、官僚主义，激发生成“党委全面领导、纪委专责监督、部门归口负责”的工作合力和履职动力，推进“四风”整治由党委“领唱”向大家“合唱”、纪委“独唱”向部门“和声”转变，进一步营造良好企业政治生态和创业干事氛围。对如何抓实抓好这项工作，他强调：一要提高政治站位、强化责任担当；二要注重学习探索、做到科学精准；三要明确职责要求，形成监督合力；四要紧扣工作实际、服务发展大局。

巫立忠从“何为、为何、如何”开展“1+X”专项督查三个层面，就其制度原理、业务实操进行解读和指导，并对该项工作作总体安排和阶段部署。他要求：“1+X”专项督查是部门履行

“监督、检查”主体责任、纪委落实“再监督、再检查”工作职责的重要抓手，大家要从“维护企业、爱护干部、保护自己”的高度认识其重要性、必要性，坚持业务工作与专项督查同部署、同推进，做到自律自查与他律督查同开展、同落实，精准把握违反中央八项规定精神及形式主义、官僚主义方面的各类问题及其表现形式、

变异手法，做到清单化作业、常态化落实、规范化运行。

林镇土作会议小结并指出：“1+X”专项督查，既是党委推进作风建设、纪委加强纪律监督的新举措，更是推进

公司规范管理、部门履职担当、基层政令畅通、干部勤廉从业、规章制度落实的硬手段。作为实际操盘公司生产经营管理的各“X”部门，应首先做到“打铁自身硬”、带头克服形式和官僚主义，在党委的统一领导下，按照纪委的安排部署，立足岗位职责，发挥业务专长，注重协调配合，聚焦服务发展，做到业务、督查工作“两不误、两促进”。

公司机关13个职能部门暨“1+X”专项督查联席会各成员单位负责人、各非承包（子）分公司负责人参加会议。

（监察室 郑圣榆）





# 集团召开 2019 年宣传工作会议

4月1日，集团在三明总部召开2019年宣传工作会议，总结2018年工作，安排部署2019年重点工作任务。党委书记吴建雄出席会议。党群工作部主要负责人，基层单位、机关各部门宣传工作代表，骨干通讯员等近40人参加会议。

会议指出，过去的一年，集团公司宣传工作以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，紧紧围绕企业中心任务，牢牢把握宣传工作的主线，坚持正确的舆论导向，在宣传党的方针政策、公司奋斗目标、培育企业文化、提升企业影响力、展示企业风采等方面都取得了显著成绩。2019年集团公司宣传工作重点任务：一是加强企业党建工作的宣传报道；二是组织对重点工作的报道；三是做好对重点项目建设推进情况的报道；四是做好对创先争优和团队建设情况的报道；五是做好对企业文化及职工文化生活方面的报道；六是切实提高宣传报道时效性；七是继续做好通讯员队伍建设。

会上，对2018年在宣传战线上表现突出的2家先进单位和10名优秀通讯员进行表彰，受表彰的先进代表在会上作了经验分享和交流。还通过PPT，采用图文并茂形式，重温过去一年集

团宣传工作主要事件的精彩瞬间。

吴建雄作了总结讲话，提出三点要求：一要增强大局意识，围绕重点宣传。要有坚定的政治站位，强烈的中心意识，牢固的大局观念，传播社会正能量，弘扬社会主义核心价值观。作为企业的宣传工作者，还应该将企业生产经营、发展改革作为宣传的重点，从大局出发，围绕企业中心工作



开展宣传报道；二要增强质量意识，报送优秀作品。宣传工作不能只满足于数量，满足于一事一写、就事论事，更不能满足于缺乏特色的一

般化信息。要正确处理信息质量和数量的辩证关系，要在保证数量的基础上提高宣传工作的质量；三要增强时效意识，提高宣传效率。大家在“耳聪目明”的同时，更要“眼疾手快”，必要时牺牲休息时间，及时收集采写，快速报送，力求信息的“鲜活性”。

最后，他强调，集团各基层单位、机关各部门要高度重视和支持宣传工作，凝心聚力，锐意进取，真抓实干，用活用好公司内部刊物《建声通讯》、门户网站、微信公众号等媒体，创新宣传方式，提高宣传实效，为集团高质量发展落实赶超，早日实现百亿龙头企业目标奏响舆论强音。

（党群部 李文婷）



## 集团召开 2019 年办公室工作会议暨业务培训会



为加强工作交流、提升业务技能、提高办公自动化运用水平,4月2日,集团在公司九楼会议室召开 2019 年办公室工作会议暨业务培训会,各分公司、子公司办公室负责人等共 37 人参加。

会议特别邀请致远财通顾问林华斌对公司 OA 系统功能及应用进行培训,并由集团办公室各业务主办人员进行公文管理及实际操作、印章管理规范、诉讼事务处理、档案管理规范等内容进行培训,并对集团《行政管理办法》中的差旅费、业务接待、公务用车、固定资产购置等管理规定重要条款进行解释说明。

会上,集团综合办主任廖乃军总结了综合办 2018 年在事务综合协调、

文字把关工作、行政后勤管理、企业信息宣传等方面取得的工作成效。并布置了 2019 年办公室工作重点:一是规范办事程序,严格各项管理;二是加强督查督办、及时反馈信息;三是增强服务意识、提升服务水平;四是加强信息交流,提高宣传效果;五是强化责任担当,提高工作效率。同时指出,做好办公室工作要树立“三种意识”,即全局意识、服务意识和责任意识;发挥“三个作用”,即参谋助手作用、综合协调作用、督促检查作用;做好“三个服务”,即服务领导、服务部门、服务职工。

集团综合办分管领导、集团公司总经理林镇土到会指导,他对办公室人员工作给予充分的肯定,并对办公室人员提出三点要求:一是做到自省,要正确认识自己和对待工作,珍惜岗位,提高自己;二是做到自立,要时刻维护好企业、领导和自己的形象,对自己严格要求,做事讲原则,受得住清贫、禁得住考验、管得住小节;三是做到自强,要通过不断的磨砺和锻炼,完善自我,更加胜任办公室岗位。

(综合办 冯俊超)

## 集团召开 2019 年人力资源管理工作会议

4月3日,集团 2019 年人力资源管理工作会议在三明总部九楼会议室顺利召开。会议由人力资源部经理范荣华主持。各分、子公司人力资源负责人与机关人力资源部全体人员共计 30 余人参加了会议。

会议就 2018 年度集团人力资源管理工作情况作了总结,并对 2019 年的工作作了具体部署:一是要进一步完善和优化人力资源 NC 系统,各基层单位人员花名册要及时调整,如参加工作时间、职称、学历等各项数据;

二是要及时反馈、跟踪各基层单位“师带徒”执行情况，切实提高新进员工的工作技能水平；三是要做好培训教育，进一步提高在职员工的管理、技术水平。拟开展 15 期，1000 人次以上的培训。包括新员工培训、职称申报培训、建造师继续教育培训、三类人员新取证及继续教育培训等。

会上，对新修订的人力资源管理办法具体条款进行详细解读，同时对 2019 年职称评审工作，强调了相关注意事项，并列举历年实例，向参会人员答疑解惑。大家还对日常工作开展中遇到的问题互相探讨、发表观点，就日后的实际操作进一步细化措施。

最后，范荣华经理作了会议总结。



新的一年，新的要求，随着集团公司快速发展，业务量不断增加，集团人力资源工作者要掌握政策、落实制度，不断提升自我，严谨认真地做好人力资源管理各项工作，为集团跨越式发展，早日实现百亿企业目标，提供强大的人才支持和不竭动力。

(人资部 张陈晗)

## 集团举办消防安全知识培训



4月11日上午，集团在三明总部9楼会议到举办以“全民参与、防治火灾”为主题的消防安全知识讲座。邀请三明市安防火知识宣传中心曹增利教官授课。公司机关、直属项目管理部、新城分公司及三明片司属项目职工共 46 人参加了培训。

曹增利教官从近年全国发生火灾事故的典型案例入手，结合图片、视

频等方式，对火灾频发的原因、分类进行透彻分析；对火灾发生时如何紧急报警、如何现场逃生、遇险急救的措施、家里、汽车发生火灾主要原因及应备哪几类消防器材及其他注意事项等进行了具体讲解；还对干粉灭火器、家庭专用 90 型铝罐灭火器、防烟面具、灭火毯等消防器材的使用方法、保质期及使用环境进行了详细的说明。

讲座过程中，多次展开现场提问，引发大家的思考，调动大家学习的热情，达到了良好的互动效果。

此次培训，进一步增强了职工的消防安全意识，提高了消防应急处置和自救能力，对大家做到安全用电、用气、用火，预防和减少各类火灾事故损失起到了积极作用。

(质安部 吴善伟)



## 集团开展“公共安全、职业健康”宣讲活动



4月26日下午，集团在三明总部开展以“公共安全、职业健康”为主题的职业健康知识培训，邀请了三明科宣健康咨询服务中心黄慧思老师进行主题宣讲。机关各部门、直属项目管理部及三明片项目员工共近50人参加了培训。

培训内容分为安全和健康两大部分。在安全知识的讲解上，黄老师从休克、晕倒、触电、溺水、高温中暑、电梯安全等突发事件的应急处理及自然灾害发生后的逃生知识开始，列举

实例加深大家印象，并着重讲解了现场心肺复苏术（简称CPR）中的胸外按压和人工呼吸的救护知识和操作中的注意事项。还通过手把手的指导，让参加培训的每位员工都亲身体会到在紧急情况下，如何把握黄金时间，如何采用正确有效的方式开展现场救援。在健康知识的讲解上，黄老师对常见职业病、慢性病，如高血压、肩周炎、颈椎病、腰肌劳损等疾病的预防及改善方法进行了介绍和普及。现场邀请一名员工参与互动，通过中医传统理疗的方式向参加培训员工展示了位于肩膀的肩井穴，位于腰部的命门穴，膝盖处的委阳穴等几个重要穴位对人体的影响。

本次培训从简单易懂的操作入手，通过临场互动和交流，将复杂的药理知识和养生疗法，传达给员工，进一步增强了员工的健康意识，提高了突发事件的应急处理能力，对今后的工作生活起到了一定的帮助。

（人资部 张陈晗）

## 三明杭萧钢构首个钢构件出口制造任务圆满完成

3月27日上午，天高云清，五辆集装箱缓缓驶入三明市住宅产业化生产基地内，它们将运载一批钢构件漂洋过海，前往肯尼亚内罗毕，用于中国武夷肯尼亚砖厂项目的建设。

此前，三明杭萧钢构公司于3月7日与福州新冠出口贸易有限公司签订购销合同，约定20日后供应100吨钢构件。对于这项首个出口的制造任务，钢构公司十分重视，洽商阶段就已做好充分准备。合同签订后，立刻召开司务会议讨论，安排专业技术人员熟悉图纸，计划车间排场，组织开展采购、生产工作，同时做好质量把控和安全管理。

经过合理安排，在全司员工一段时间的共同努力下，钢构公司交货期内保质保量完成任务。由于钢构件全部使用集装箱柜运载，通过陆、水两种运输方式，运输时间较长，为此，钢构公司还严格构件的包装及装车，同时负责人全



程现场监督，尽全力保证钢构件安全到达。

当日下午，满载钢构件的集装箱陆续出厂，意味着三明杭萧钢构公司顺利完成海外第一单，接下来，公司将继续不遗余力开拓市场，为装配式建筑发展贡献力量。

（三明杭萧钢构 蔡莹妍）



## 福州分公司组织召开 2019 年第一季度 在建工程综合检查点评暨业务交流学习会议

为总结第一季度在建工程工作情况，做好下一季度的安排部署，福州分公司于 4 月 1 日组织召开 2019 年第一季度在建工程综合检查点评暨业务交流学习会议。会议历时一天，由分公司经理林世平主持，机关科室负责人、各项目经理及技术负责人共 29 人参加会议。

会上，分公司工程科对第一季度在建项目安全质量检查的情况进行分析点评；人资科组织大家学习项目部劳务实名制管理规定的相关内容，向与会人员宣贯福州市城乡建设局、人社局联合发布的《关于进一步落实在建项目治欠保支各项规定开展房屋建筑和市政项目部劳务人员实名制自律自查有关事项的通知》文件；工程科、经营科组织大家学习《福建省建设工



程质量安全动态监管办法》(2018 版)、《福建省建筑施工企业信用综合评价体系企业质量安全文明施工行为评价标准》；财务科组织大家学习《建筑业企业全过程财税风险管控与合同涉税管理》；经营科对《公司内部合同审批操作流程与注意事项》进行了宣贯。

全体参会人员结合工作现状进行了积极的讨论，提出了许多合理性的意见和建议。

最后，林世平作会议小结。他强调，管理人员要熟读政策文件，严格按照文件要求执行，项目经理要根据各项目存在的问题进行整改，并举一反三。要高度重视安全质量，严格履行合同，规范财务管理，确保在建项目有序可控，稳步推进。面对激烈的市场竞争，要把市场开发作为企业生存发展的“生命工程”来抓。

(福州分公司 谢仁波)

## 龙岩规划院副院长倪志宏一行莅临集团建筑设计院考察交流

4 月 23 日，龙岩市城乡规划设计院副院长倪志宏一行 3 人莅临集团建筑设计院考察交流。院长陈强，副院长王海帆、王慧丽等人与来宾进行会谈。

会上，陈强对倪志宏一行的到来表示热烈欢迎，并与客人一起观看了集团成立 60 周年专题片，就集团发展历史、经营模式、体制机制等基本情

况进行了简要介绍。随后，双方针对如何保护和发展设计市场、引进人才留住人才、创新 EPC 项目管理以及资质升级等问题进行了深入交流。

龙岩市规划院一行对集团公司的稳健发展、企业资质的全面升级、人才队伍的迅速壮大给予高度认可，希望能够加强了解，促进双方今后在设计、EPC 项目等方面的交流和合作。

(建筑设计院 黄碧娇)

## 劳务公司做好实名制和农民工工资专户管理落地工作

近期，集团劳务公司根据年初出台的建筑工人实名制管理办法和我市农民工工资专用账户管理实施细则要求，通过抓好“四个落实”、检查“四个到位”，推动实名制和专户管理在施工单位落地生根。

一是落实实名制管理制度，按照建筑工人实名制管理办法要求进一步落实实名制考勤、劳动合同、工资发放、信息公示、进场退场等规范化管理制度，督促项目部把各项管理措施和工作标准落实到位。

二是落实专用账户管理制度，按照《福建省农民工工资专用账户管理暂行办法》和《三明市农民工工资专用账户管理实施细则》要求开立了银行工资专用账户，同时各有关项目专

用账户资金管理协议、农民工工资委托支付协议的订立工作也已基本就绪。

三是落实工资保证金专户制度，要求各项目严格遵照《农民工工资保证金管理暂行办法》规定的预存标准做好保证金缴存工作并建立相应管理台账。

四是落实工资足额发放情况，要求各项目严格遵守银行代发工资制度，按照创建“无欠薪项目部”活动工作标准落实各项制度建设，确保按月足额支付农民工工资。

同时，劳务公司还对梅列经济开发区小蕉工业园生活配套建设工程、沁园春A地块工程等12个三明区域在建项目开展专项检查，确保各项工作要求落到实处。

(劳务公司 王志雄)



3-4月，公司在建工程80个，累计完成工作量11.08亿元；3-4月，累计新签合同额22.4亿元，中标7个项目，中标项目情况：

总部中标宁化县“420”工程，工程造价3012万元，工期342日历天；中标将乐县总医院新建妇产儿科大楼工程，工程造价1.08亿元，工期720日历天。

福州分公司中标福建三峡海上风电产业园LM工厂建安工程，工程造价2.02亿元，工期309日历天。

泉州分公司中标晋江市东西三路安置房，工程造价1.19亿元，工期600日历天。

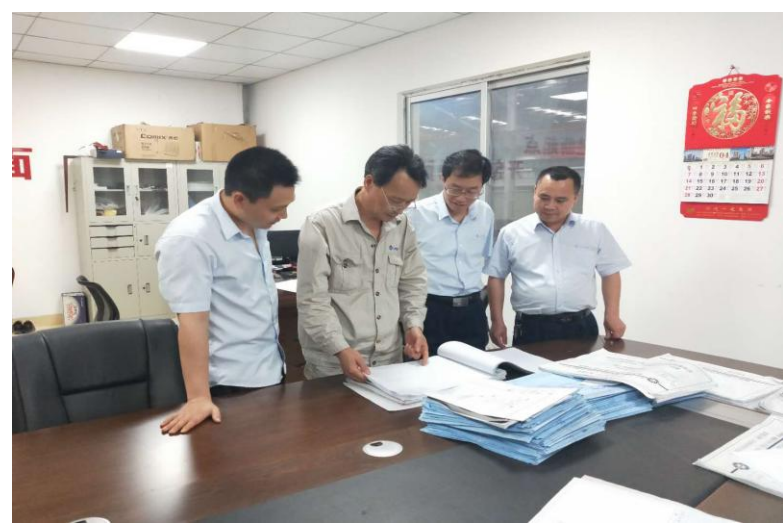
公路分公司中标三明市饮用水源地东牙溪水库综合整治环境保护工程一中村乡农村生活污水处理提标改造项目，工程造价1540万元，工期211日历天。

南平分公司中标八闽古城项目K8-1、K9、H3地块消防工程，工程造价2240万元，工期517日历天。

新城分公司中标尤溪县三奎新城市政道路及配套基础设施EPC总承包，工程造价2.78亿元，工期970日历天。

(工程部 营销部 供稿)





## 用敬业擦亮胸口的党徽

——记三明市劳动模范张华练同志

4月29日，三明市劳动模范和先进工作者表彰大会在三明市委礼堂举行，集团职工张华练同志被授予“三明市劳动模范”荣誉称号。

张华练，男，中共党员，1965年出生在宁化一个普通家庭，1986年就职福建省第一建筑工程公司。入职以来，他始终以党员的标准严格要求自己，时刻保持艰苦奋斗的优良传统，将工匠精神注入血脉，在平凡的岗位上默默奉献，用拳拳的敬业之心，树立新时代劳模标杆。

2015年10月，他成为三明杭萧钢构有限公司的一名职工。当时，住宅产业化（三明）生产基地刚刚开始筹建，他主动发挥作用，参与基地建设，凭借从业三十多年丰富的工作经验，及时提出建议，使生产车间工艺布置更加规范、有效。公司引进杭萧钢构“钢管混凝土束住宅组合结构”专利技术，这就意味着新团队、新技术需要大量的实践和磨练。他自己努力专研，积极学习，充分了解、掌握技术后，就开始指导工人。他注意方法技巧，加强沟通协调，善于调动工人积极性，很快就在车间员工和公司管理层之间搭建起沟通桥梁，凝聚一股强大的合力。基地投产后，他担负起车间的生产管理工作，根据订单任务要求，合理安排制造任务，时时督促进度，把控产品质量和生产安全，保证车间工作正常运行。

在他的努力下，三明杭萧钢构公司已完成三明江滨自行车道钢桥工程（东、西岸）、建祥公司三明装配式生产基地厂房项目、肯尼亚砖厂钢结构厂房等制造任务。小蕉工业园配套服务区PPP建设项目（安置房A）的生产也在有条不紊的进行中。

沙溪河两岸自行车道工程，是重点民生项目，各方高度关注。东、西两岸共搭建7座钢桥，需完成1200多吨的钢构件的制造和安装。其中钢箱梁桥最大钢构件重达26吨，也是公司投产以来生产的最大钢构件。项目建设时，正逢寒冬腊月，河岸气温低，又逢雨季，作业条件艰苦不说，还面临着工期紧张的压力。为了保证项目稳步推进，张华练带领车间成员日夜奋战，亲自冒雨在现场测量数据，经常性组织相关人员召开专题会议，及时、准确传达信息，为安装任务的顺利完成提供强有力保障。

小蕉工业园配套服务区PPP建设项目（安置房A）是三明首个装配式住宅



项目。甚至在全国，装配式建筑也尚在发展的初期阶段。张华练遇到困难从不推诿、从不拒绝、从不退缩。他数次前往杭州学习，参加技术交流会议，利用业余时间深入研究，带领技术工人一起攻克难。钢管束实际生产过程中，需要进行抛丸、油漆，再焊接组装零部件。但油漆后进行焊接会产生有害气体，对电焊工影响较大。张华练从事电焊工作多年，将经验转化为生产力和创造力，提出改进措施，调整工艺流程，先进行零部件的焊接组装，再进行抛丸、油漆。不仅把对员工的危害降到最低，同时也减少了焊工的操作难度，减少飞溅，提高了工作效率，为项目的进行打下坚实基础。

肯尼亚砖厂钢结构厂房是公司首个出口任务，工期仅有 20 日，对质量的要求也非常严格。为了保证任务顺利完成，他积极与负责人沟通，将任务要求传达至车间员工。全程监督把控质量、安全关口，对构件的包装、装车完全遵照出口要求。最终在约定工期内，保质保量完成任务。

作为一名共产党员，除了完成公司交予的任务外，张华练也不忘理论知识学习，他常常利用休闲时间在微信群转发时评、新闻与员工们交流，传播正能量。他充分发挥车间主任的模范作用，周末时间主动申请到厂工作，带领员工撸起袖子加油干。每天总是离开得最晚，做好收尾巡查，从产品堆放到设备状况，再到门窗是否关闭，事无巨细。他时刻以党员的标准要求自己，以身作则，这份精神感染着周围的人。

“三明市劳动模范”是一份荣誉，也是一种鞭策。他将带着荣誉继续前行，肩负责任与信念，在一线发挥党员先锋模范作用，带领基层员工携手共进，为装配式建筑的发展尽一份力量。

（三明杭萧钢构 蔡莹妍）



## 机关党支部、城投综合党支部 联合开展支部手拉手 “3·12 共栽常青树” 主题实践活动



2019 年是我国第 41 个“3·12”植树节，也是开展全民义务植树运动 38 周年。3 月 23 日，集团机关党支部与三明城投集团综合党支部联合开展“3·12 共栽常青树”主题实践活动。集团总经理林镇土、三明城投集团总经理吴健成等约 50 人参加活动。

“草长莺飞三月天，正是植树好时节”，植树活动当天，双方支部党员们热情高涨，干劲十足，在专业人员的指导下，2 人一组开始植树。大家挥锄挖土、放入树苗、填土压实，道道工序细致认真、有条不紊，一派繁忙有序、热火朝天的景象。很快，代表友谊、事业和生命的常青树就栽种完成了，大家还共同参观了集团全资子公司——福建盛建园林有限公司苗木基地，大家徜徉在绿水青山间，谈笑风生，交流经验，进一步感受习总书记“绿水青山就是金山银山”发展理念的同时增进彼此情谊。

接着，两个支部共同召开交流座谈会，就 2018 年支部党建工作情况和 2019 年党建工作思路进行了交流，与会党员们畅谈“学习强国”APP 使用心

得以及学习收获，并对开展“手拉手”活动提出建议、意见。两个单位领导分别对支部共建活动进行点评和指导，充分肯定本次活动，并希望双方支部在日常的工作中能够加强沟通交流，达到互相促进、共同发展的目的，使支部党建工作和业务工作能深度整合。

(综合办 丘荣发)

## 机关党支部召开 2018 年度组织生活会 和开展民主评议党员会议

根据市国资委和公司党委部署和安排，3月6日下午，集团机关党支部在公司九楼会议室召开2018年度组织生活会和开展民主评议党员会议。

会前，支部全体党员认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》及习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神。会上，支部书记廖乃军代表党支部和支部委员会进行2018年度党建工作述职，支部班子成员带头开展批评与自我批评，触及存在不足和问题，敢于揭短亮丑。支部党员对支部建设在突出自身特点、组织主题活动方面提出了许多意见和建议，并采取无记名的方式对党支部、支部委员会进行民主测评。为提高效率，民主评议党员采取党小组会形式开展。



公司党委书记吴建雄对支部组织生活会和民主评议党员情况进行点评，他指出，此次组织生活会和民主评议党员会议取得了很好的效果，达到了相互促进、增进团结、推动工作的目的。他结合机关工作实际，还对机关支部做好下一步工作提出了五方面的意见：一要坚守一颗“忠心”，对党忠诚。二要捧着一颗“公心”，服务大局。三要拥有一颗“细心”，精益求精。四要怀着一颗“爱心”，甘于奉献。五要高悬一颗“戒心”，廉洁自律。希望大家继续保持优良的传统，以更加饱满的热情，更加务实的作风，更加扎实的工作，奋发进取，团结拼搏，争创一流，坚决当好集团的“坚强前哨”和“巩固后院”，为集团公司高质量发展落实赶超做出新的更大的贡献。

(综合办 冯俊超)

## 综合党支部开展“安全生产领域 监督执纪工作”专题宣教活动

4月25日，集团综合党支部利用召开第二季度党员大会之机，邀请集团联系综合支部的党委党员、纪委书记巫立忠到会指导，并以“基层党组织加强安全生产领域监督执纪工作”的主题，给全体党员上党课。



巫立忠在支部传达学习中纪委《关于纪检监察机关加强安全生产领域监督执纪工作的通知》文件精神后，开篇指出：按照《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党支部工作条例（试行）》有关规定，基层党支部是本级党内监督的责任主体、纪检委员是协助支部开展监督执纪工作的专责人员，应从强化政治纪律、工作纪律监督的高度和角度，切实担负起保证和督促党的安全生产方针政策、国家及各级安全生产决策部署以及有关安全生产责任机制，在岗位、在企业、在项目落地结果的政治责任和监督职责。

巫立忠针对安全生产领域监督执纪工作作了深入浅出的讲解，作为基层党组织：一要立足三个层级监督落实好安全生产工作的主体责任，即各级各单位班子领导的分工职责、各级各部门业务范围的归口职责、基层生产组织（二级企业、项目部）的主体职责；二要紧扣三个梯度监督执行好安全生产领域的工作任务，即抓好安全生产法律法规、政策决策的贯彻落实、安全生产工作规范和规章制度的执行落实、集团分工分级责任机制的督促落实；三要把握三个定位监督履行好安全生产领域的督查职责，即企业主体、职能部门应通过“监督、检查”督促基层把条块的“事”做好，基层党组织应通过对违纪违法和失职渎职等问题的“再监督、再检查”促进履职的“人”真抓实干；四要坚持三个融合保障服务好企业的生产经营，即做到纪律督查与部门业务督查（专项检查、重点抽查）相融合、监督导向与企业中心任务相融合、工作机制与整治四风“1+X”专项督查相融合，确保工作政治效果、纪法效果和工作效果的有机统一。

此次党课活动，是综合支部坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，及时跟进学习党内法规制度、上级决策部署精神的具体举措。会上，各联合单位的30余名党员和入党积极分子对党课学习体会进行交流，纷纷认为，在安全生产领域，坚持把纪律和规矩挺在前面，严明党的纪律，强化党内监督，将有效推动安全生产工作责任落实。

（党群部 吴立兴）

## 房地产党小组开展“学雷锋 送温暖”志愿服务活动

为大力弘扬雷锋精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，4月26日，集团房地产开发分公司党小组以“学雷锋、送温暖”为主题，在立丰棚户区改造项目开展学雷锋志愿服务活动。

房地产党小组党员志愿者来到近九十岁高龄的孤寡拆迁户赵小妹家中，为老人的临时过渡安置搬迁，提供力所能及的帮助。女生们负责搬运桌、椅、碗、筷等小件物品，沉甸甸的橱柜、床等大型家具则扛在男生们的肩上。烈日当头，硕大的汗珠从额头流淌到衣襟，但大家的情绪始终高涨，不怕脏苦累，说说笑笑，互相鼓劲，发挥团队协作精神，你来我往，顺利完成搬运，用实际行动践行了雷锋精神。

此次活动的开展，不仅发扬了中华民族“敬老、爱老、助老”的传统美德，同时也充分发挥党员先锋模范作用。在团队合作中，增强了组织凝聚力和战斗力，也进一步密切了党群关系，增强党员服务群众、奉献社会的意识。

（房地产分公司 罗丽娜）







## 灌注桩后注浆的优缺点分析

灌注桩具有施工简单、对地层适应性强和造价经济等特点，自上世纪 80 年代开始，被广泛应用于全国各地，特别是大型的水利工程、高层建筑、道路桥梁工程等基础中。但灌注桩存在着孔壁易坍塌、桩侧有泥皮、桩底沉渣难处理等缺陷。因此，如何提高灌注桩的侧阻力和端阻力，提高灌注桩的单桩承载力，已经成为工程中急需解决的问题。近些年来，国内的灌注桩后注浆法较好的解决了这一问题。

灌注桩后注浆法技术是指桩身混凝土达到预定强度后，通过预置于桩底和桩侧中的压浆管道，用高压泵将特殊配置的水泥浆压入桩周或桩端土层中，使桩底沉渣及桩周土间的泥皮隐患得到有效的加固或压密，从而提高灌注桩的单桩承载力。

### 一、优点

1. 保留了各种灌注桩的优点

2. 可大幅度提高桩的承载力，技术经济效益显著。

3. 采用桩端压力注浆工艺，可改变桩端虚土的

组成结构，形成水泥扩大头，可解决普通灌注桩桩端虚土这一技术难题，对确保桩基工程质量有具体重要的意义。

4. 适应性广。

5. 压力注浆时可测试注浆量、注浆压力和桩顶上抬量等参数，进行注浆材料的质量管理。

6. 施工方法灵活，注浆设备简单，便于普及推广。

### 二、缺点

1. 须精心施工，否则会造成注浆管被堵、注浆管被包裹、地面冒浆和地下窜浆等现象。

2. 需注意采用相适应的灌注桩的成孔和成桩工艺，确保施工质量，否则将影响桩端压力注浆工艺的效果。

3. 压力注浆必须在桩身混凝土强度达到一定值后方可进行，故延长了施工周期。

### 三、质量要求与检验

1. 桩底和桩侧的注浆量应达到设计规定的标准值。

2. 桩底和桩侧的压浆量不少于设计标准的 60%，高压泵压力达到 3.5MPa 时

可视为合格，结束注浆工作。

3. 后注浆的施工操作及质量标准应执行中国建筑科技研究院企业标准 Q/JY14-1999 灌注桩后注浆技术规程。

4. 后注浆施工过程中，应经常对后注浆的各项工艺参数进行检查，发异常应采取相应处理措施。

5. 对于注浆量等施工主要参数达不到试桩的相应值时，应根据具体情况采取措施。

综上所述，灌注桩后注浆技术不仅可以克服灌注桩自身的缺点，使桩底、桩侧土体得到加固，从而提高灌注桩垂直承载力及减小承载力离散性；其在提高承载力的同时，还可减少桩数、桩劲、桩长、缩短工期、节省投资，具有明显的经济效益和社会效益，但要注意的是，后注浆法其技术含量非常高，从形式上看似乎简单，但需要在施工中要工艺合理、措施得当、管理严格、精心施工，只有这样才能达到预期的效果。

(龙岩分公司 郑晓丁)



## 旧貌新颜 不改初心

天高云淡，秋桂飘香。

今年的国庆假期，父亲忙于工作，我与母亲顺着下洋悬索桥散步，一同到下洋看望爷爷。爷爷今年八十有余了，是位传统又很有坚持的老人。大概就是因为这份脾性，他自年轻时进入省一建工作，在岗位上一做便是几十年，至今对此津津乐道。一缕晨光入室，一杯清茶生香，祖孙闲聊时，不经意回忆起了关于省一建的老时光。

作为省一建的子弟，我自小便在一建的“大院”里成长。透过家里的玻璃窗可以望见沙溪河畔的木材加工厂，曾经因为贪玩，跟着小伙伴跑进里面捉迷藏；不远处的大修厂里有一座小石山，每逢夏季，池中便有许多蝌蚪自在游玩。那里还是举办春节游园会的地方，人群里挂着红红绿绿字谜，看见那个场面，便知道大年初一来了。我记得水电分公司是父亲工作的地方，离家很近。没有上学的日子，我总爱趴在窗户边望着，在看见父亲走入单位的身影时，兴冲冲一声呼唤。我也曾拉着父母的手前往，印象中的那里像一座好看的四合院，院里栽满绿植，常常鲜花绽放。尽管有些画面如同老照片已经模糊泛黄，但一建的影子存在于记忆的各个角落，心头的熟悉感是岁月无法抹去的。



而今，初出茅庐的我成为了福建三明杭萧钢构有限公司的一员，有幸参与了公司生产基地的筹备建设，见证了生产基地的揭牌投产。公司贯彻国家《建筑产业现代化发展规划纲要》，引进“钢结构住宅体系和钢管束住宅组合结构”专利技术，大胆在新道路上摸索前行。随着生产车间内设备的高速运转、电焊的火花飞溅，江滨自行车道钢桥落成，小蕉试点项目建设任务又拉开序幕，三明杭萧钢构正一步步在这座城市中烙下印记。作为福建一建集团有限公司的控股子公司，它如同注入身体的一股新鲜血液，为推动建筑业的转型升级带来了动力。我的母亲原是一建预制厂的一名电焊工人，也曾汗流浹背的忙碌在这个岗位上，谈及现在的钢结构装配式建筑，她感觉既熟悉又陌生，更充满了惊喜。设备更新换代、技术创新变革，生产车间从繁重的手工活演变成利用机械作业，建筑工人开始向产业工人转变。新公司、新技术、新气象，一建人的精气神却是刻骨铭心，一分未改。三明杭萧钢构迎着旭日奔赴新征程，心中牢记的依旧是那句“拉得动、打得响、信得过”的口号。

秋季的阳光洒满路，回家时，特意走到白沙道口站了一会儿。那里和记忆中的样子已经大不一样，小路变大道，矮屋成高楼。在那片林立的高楼中，还有两栋尚未拆建的老房子，是曾经水电分公司的宿舍，听父母说它原本是由办公楼改造的。我不知它已在那里停留了多久，沉淀了多少年的时光，我只知道我来时，他就已经守在那里，满载了我的记忆，陪伴了我二十七个春秋。而今，它与新落成的一建·西江悦隔街对望，仿佛是一名佝偻老者与一名朝气蓬勃的年轻人在交谈。他们可能聊聊往事和情怀，谈谈规划和将来，再讲一讲旧貌如何换作新颜，但最初的那份真挚始终未变。

这，大约就是传承。

(三明杭萧钢构 蔡莹妍)

# 知行合一 诚信筑建



《技能竞赛》 摄影：杨斌  
“醉美·最忆是一建”摄影比赛获奖作品选登

准印证号：（闽）内资准字G第015号

批准单位：三明市文化广电新闻出版局

编印单位：福建一建集团有限公司

印刷单位：三明市宏泊印刷有限责任公司

印数：300册 开本：16开

发送对象：本系统

内部资料，免费赠阅